

LEI Nº 1.359/19 DE 07 DE OUTUBRO DE 2019.

**EMENTA: DISPÕE SOBRE A  
CONTRATAÇÃO DE MENOR APRENDIZ  
NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE SAIRÉ-PE  
E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE SAIRÉ**, Estado de Pernambuco, no uso de suas atribuições legais, que lhes são conferidas pela Lei Orgânica Municipal;

Faço saber que a Câmara Municipal de Vereadores do Município de Sairé aprovou o Projeto de Lei nº 005/2019 de autoria do Vereador Severino Fernandes da Silva e eu sanciono a seguinte Lei:

**CAPÍTULO I  
DO APRENDIZ**

**Art. 1º** - será observado o disposto nesta Lei, as relações jurídicas pertinentes à contratação de aprendizes pelo Município de Sairé - PE.

**Art. 2º** - Aprendiz é o maior de quatorze anos e menor de dezoito anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos definidos nesta Lei.

**§1º** O trabalho do menor não poderá ser realizado em locais prejudiciais à sua formação, ao seu desenvolvimento físico, psíquico, moral e social e em horários e locais que não permitam a frequência à escola.

**§2º** A idade máxima prevista no caput deste artigo não se aplica a aprendizes portadores de deficiência.

**CAPÍTULO II  
DO CONTRATO DE APRENDIZAGEM**

**Art. 3º** - Contrato de aprendizagem é o contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e por prazo determinado não superior a dois anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

**Art. 4º** - A validade do contrato de aprendizagem pressupõe sua formalização mediante anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola, caso não haja concluído o ensino fundamental ou ensino médio, e inscrição em programa de aprendizagem desenvolvido sob a orientação de entidade qualificada em formação técnico-profissional metódica.

**Parágrafo Único.** Para fins do contrato de aprendizagem, a comprovação da escolaridade de aprendiz portador de deficiência mental deve considerar, sobretudo, as habilidades e competências relacionadas com a profissionalização.

**Art. 5º** - O contrato de aprendizagem estabelecido por esta Lei em nenhuma hipótese implicará vínculo de emprego do aprendiz.

### **CAPÍTULO III**

#### **DA FORMAÇÃO TÉCNICO-PROFISSIONAL E DAS ENTIDADES QUALIFICADAS EM FORMAÇÃO TÉCNICO-PROFISSIONAL METÓDICAS**

##### **Seção I**

##### **Da Formação Técnico-Profissional**



**Art. 6º** - Entende-se por formação técnico-profissional metódica para os efeitos do contrato de aprendizagem as atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva desenvolvidas no ambiente de trabalho.

**Art. 7º** - A formação técnico-profissional do aprendiz obedecerá aos seguintes princípios:

I - garantia de acesso e frequência obrigatória ao ensino fundamental e ensino médio;

II - horário especial para o exercício das atividades; e

III - capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.

**Parágrafo único.** Ao aprendiz com idade inferior a dezoito anos é assegurado o respeito à sua condição peculiar de pessoa em desenvolvimento.

## **CAPÍTULO IV**

### **Seção I**

#### **Das Espécies de Contratação do Aprendiz**

**Art. 8** - A contratação do aprendiz será efetivada diretamente pelo empregador de instituições públicas e empresas privadas, ou, supletivamente, pelas entidades sem fins lucrativos do município.

§ 1º. Na hipótese de contratação de aprendiz diretamente pelo empregador, da iniciativa privada ou pública e estes assumirão a condição de contratante.

**Art. 9** - A contratação de aprendizes pela Administração Direta, Autárquica e Fundacional, dar-se-á de forma direta, hipótese em que será realizado processo seletivo através de provas escritas, entrevistas ou análise curricular.

I – A contratação de aprendizes por Instituições e Empresas privada, dar-se-á de forma direta, ficando quanto ao processo seletivo a critério do empregador.

## CAPÍTULO V

### DOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES

**Art. 10** - Ao aprendiz, será garantido o salário mínimo hora.

**Art. 11** - A duração do trabalho do aprendiz não excederá seis horas diárias.

**§ único** - O limite previsto no caput deste artigo poderá ser de até oito horas diárias para os aprendizes que já tenham concluído o ensino fundamental e ensino médio, se nelas forem computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica.

**Art. 12** - São vedadas a prorrogação e a compensação de jornada.

**Art. 13** - A jornada do aprendiz compreende as horas destinadas às atividades teóricas e práticas, simultâneas ou não.

**Art. 14** - A contribuição previdenciária será efetuada para o Regime Geral de Previdência Social, segundo alíquotas estabelecidas para tal regime.

**Art. 15** - As aulas teóricas do programa de aprendizagem devem ocorrer em ambiente físico adequado, e com meios didáticos apropriados.

**§ 1º** - As aulas teóricas podem se dar sob a forma de aulas demonstrativas no ambiente de trabalho, como o manuseio de materiais, ferramentas, instrumentos e assemelhados.

**§ 2º** - É vedado ao responsável pelo cumprimento da cota de aprendizagem cometer ao aprendiz atividades diversas daquelas previstas no programa de aprendizagem.



**Art. 16** - As férias do aprendiz devem coincidir, preferencialmente, com as férias escolares, sendo vedado fixar período diverso daquele definido no programa de aprendizagem.

**Art. 17** - O contrato de aprendizagem extinguir-se-á no seu termo ou quando o aprendiz completar dezoito anos, exceto na hipótese de aprendiz deficiente, ou, ainda antecipadamente, nas seguintes hipóteses:

- I - Desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz;
- II - Falta disciplinar grave;
- III - Ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo; e
- IV - A pedido do aprendiz.

**Art. 18** - Para efeito das hipóteses descritas nos incisos do art. 17 desta Lei, serão observadas as seguintes disposições:

I - O desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz será caracterizado mediante laudo de avaliação elaborado pelo superior imediato ou chefe do departamento do local de atividades do aprendiz.

II - a falta disciplinar grave caracteriza-se por quaisquer das hipóteses descritas no art. 482 da CLT;

III - a ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo será caracterizada por meio de declaração da instituição de ensino.

**Art. 19** - Em caso de rescisão contratual, serão devidos apenas os dias trabalhados e não quitados, bem assim o recolhimento fundiário (2% - dois por cento) e previdenciário cabível, sendo vedado o pagamento de indenização ou qualquer outra parcela, a qualquer título.

## CAPÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 20 - Revogam-se as disposições em contrário a presente Lei, entrando em vigor na data de sua publicação.

Sairé, 07 de outubro de 2019.

*Jose Fernando Pergentino de Barros.*  
**JOSE FERNANDO PERGENTINO DE BARROS**  
Prefeito

